

Wissensvermittlung am Puls der Zeit

Das Konzept von Wissen einschließlich seiner Vermittlung hat sich schon durch die sogenannte Informationsgesellschaft und ihre Errungenschaften grundlegend geändert. Die Herausforderung einer bislang vor allem von technischen Innovationen getriebenen Wissensgesellschaft für (lebenslang) Lernende und Lehrende sind gewaltig, denn gerade durch die Art der Lehre und des Lernens werden Grundhaltungen der Zusammenarbeit an den Nachwuchs vermittelt. Die Herausforderungen zu verdeutlichen und Lehrenden entsprechendes berufsrelevantes Wissen, Qualifikationen und Kompetenzen an die Hand zu geben, ist Ziel dieses Angebotes:

Ihr Profil

Ihr Unternehmen / Ihre Organisation ist durch schlanke Organisation, exponentiellen Informationszuwachs und globalen Konkurrenzdruck mehr denn je darauf bedacht, Wissen und Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter wirksam und vollständig zu aktivieren, und will schon bei der Nachwuchsbildung ansetzen, um das interne Wissensmanagement zu fördern.

Ihr Profit

- Den TN werden die Veränderungen durch die Wissensgesellschaft bewusst, ebenso Anforderungen, die Rollenkonflikte und erreichbare persönliche Ziele im Lehrkontext,
- Sie gewinnen Know-how und Methodenkompetenz, mit diesen Herausforderungen angemessen umzugehen,
- die eigenen Motivationen, der eigene Lehrprozess wird in Hinblick auf seine Wirksamkeit reflektiert,
- das spezifische persönliche Lehrpotenzial wird stärkenbetont sowie umfeld- und aufgabenadäquat weiterentwickelt.

Inhalte

- Entwicklung und Herausforderungen der Wissensgesellschaft.
- (Lern-)Motivation, Lern- und Persönlichkeitsstile und ihre Bedeutung für Didaktik, Karriere und konstruktive Zusammenarbeit für Institutionen der Wissensgesellschaft.
- Moderne Lernkulturen: Kompetenz- und Wissensvermittlung in der Konkurrenz?
- Die Rolle von Lehrenden in der Wissensgesellschaft.
- Anforderungen für das Lehren in stark gemischten Lerngruppen.

Intensive Impulse wechseln mit praxisrelevanten Beispielen und eingängigen Übungen ab, mit Selbsttests und der Diskussion der Anwendungsmöglichkeiten im eigenen Bereich.

Referentin

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas x Skills** – Personal- und Organisationsberatung, EU-Sachverständige für berufliche Bildung, Immunbiologin, Zweitstudium Karriere- und Bildungsberatung, langjährige, internationale, fachübergreifende Team-, Projektmanagement- und Führungserfahrung im tertiären Bildungssektor, dabei Entwicklung von innovativen Organisationseinheiten, Umsetzung von qualitätsorientierten Veränderungsstrategien, u.a. Leitung verschiedener Curricular-Entwicklungsgruppen, Leitung eines universitären Sprachen- sowie eines Placement-Centers.

Referenzprojekte

Julius Blum GmbH, Management-Center Innsbruck, Tiroler Gebietskrankenkasse, Universität Göttingen

Umfang: 2-4 Tage.

Kosten: auf Anfrage.