
Karrieremanagement für die Arbeitswelt der Zukunft III

Potenzialanalyse: Souveränität in komplexen Auswahlprozessen

Fit für Arbeitsmarkt, Assessment Center und Management Appraisal!

Die Potenzialanalyse ist ein auf Schlüsselqualifikationen zugeschnittenes Coaching zur Vorbereitung auf nächste Karriereschritte und berufliche Veränderungen. Für anspruchsvolle Positionen verwenden viele Unternehmen Testverfahren, um die am besten geeigneten Bewerber zu finden. Vorsprung hat hier, wer die Kriterien kennt – und die sind oft überraschend anders als vermutet.

Ihr Profil

Fach- und Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte aus Wirtschaft, Verwaltung, Politik und Kultur. Sie wollen Ihre Potenziale erkennen, weil

- Ihnen ein Management Appraisal bevor steht,
- Sie sich auf eine höhere Position oder bei einem großen Unternehmen oder einer internationalen Organisation bewerben möchten,
- Sie für sich selbst Stärken und Schwächen erkennen wollen und durch Coaching individuelle sinnvolle Weiterentwicklungs- und Bildungsmöglichkeiten erkennen wollen.

Ihr Profit

- Ihr Profil wird in Bezug auf Stärken/Neigungen, berufliche Tendenzen und Weiterbildungsempfehlungen erarbeitet.
- Selbst- und Fremdbild werden durch Reflexion abgeglichen und durch ausführliche, individuelle Feedbacks ergänzt.
- Sie gewinnen Substanz für maßgeschneiderte Bewerbungen und weitere Karriereplanung.
- Sie kennen den Umgang mit typischen Elementen eines Assessment Centers (AC) / Management Appraisals und entwickeln Ihre persönliche Erfolgsstrategie.

Inhalte

Das Seminar wird als typisches Assessment Center unter Einsatz sieben verschiedener Methoden durchgeführt. Jeder/e TeilnehmerIn erhält einen Bericht über die Testergebnisse und die Beobachtungen, die in einem Feedback-Gespräch erläutert werden. Feedback: ca. 45 Min. pro Person. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Daten streng vertraulich.

Teilnehmerkommentar: Rückblickend hat mir die Potenzialanalyse Folgendes gebracht:

- erhöhte Selbstwahrnehmung,
- Außenperspektive und Feedback,
- kritische Auseinandersetzung mit dem eigenen Profil und
- dadurch neue Einsichten,
- Gewinn von größerer Lockerheit...

Am meisten haben mir Ihre Rückmeldungen und Ihr Feedback gebracht. Das gemeinsame Erarbeiten einer realistischen Wahrnehmung der eigenen Person ist der größte Gewinn! Schwaigkofler, Boston Consulting

Leitung

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas x Skills** – Personal- und Organisationsberatung, EU-Sachverständige für berufliche Bildung, Zweitstudium „Karrieremanagement“, Management- und Führungserfahrung, u. a. Leitung eines Karriere- und Placement-Centers, Auswahl von High Potentials für die Wirtschaft.

Umfang: 2-3 Tage.

Kosten: auf Anfrage.