

Frauen und Führung

Drei Vorschläge für 2-Tages-Module

Ideas x Skills® - Dr. Silvie Klein-Franke

Workshop 1 richtet sich an Frauen, denen eigene Führungskompetenzen noch nicht bewusst sind und die noch zögern, einen solchen Karriereschritt überhaupt zu wagen. Es ist ein niederschwelliges Angebot. Diese professionelle Karrieremanagementberatung bewirkt mehr Selbstvertrauen, erhöhte Lernbereitschaft, erhöhte Motivation, bessere Leistungen, persönliche Entwicklung und berufliche Erfüllung, z.T. auch den Mut, einen weiteren Karriereschritt zu wagen.

Workshop 2 klärt das Phänomen der gläsernen Decke und entwickelt die geschlechterspezifischen Wahrnehmungs- und Kommunikations-Kompetenzen von Frauen und insbesondere die Fähigkeit, diese strategisch – d.h. im Sinne höchster eigener Wirksamkeit - zu nutzen. Er ist besonders relevant für ambitionierte Frauen, unterstützt aber auch alle anderen sehr in der täglichen Arbeit.

Workshop 3 legt den Schwerpunkt auf Führungskompetenz und die Spezifika für Frauen, ist also vor allem für solche Frauen interessant, die sich selbst schon relativ sicher sind, dass sie führen wollen (oder es schon tun) und ein klares Verständnis von der gläsernen Decke haben. Der Workshop gibt ihnen aktuelles und frauenspezifisches Führungswissen an die Hand.

Karrieremanagement für Frauen

Für die lebenslange persönliche Entwicklung ist es wichtig, die eigenen Kompetenzen umfassend zu reflektieren, durch Fremdsichten abzugleichen und weiter zu entwickeln. Oftmals nutzen wir nur einen Bruchteil unseres Potenzials oder hindern uns selbst durch feste Glaubenssätze. Es geht in diesem Workshop darum

- eigene Werte, Interessen und Arbeitsstile zu erkennen,
- den bisherigen Lebensweg als Fundament für weitere Schritte wertzuschätzen,
- informell erworbene Stärken und Kompetenzen herauszuarbeiten,
- sich in Assessment-Übungen zu Führungskompetenzen zu erproben
- durch Feedback unterstützt, Ihr spezifisches persönliches Profil zu entwickeln.

Dieser Analyse-Tag steckt voller unterschiedlicher kleiner Übungen, neuer Informationen, Ideen und Anregungen. Sie erkennen, welche Weiterentwicklungen zu Ihrer Persönlichkeit passen.

Vom strategischen Umgang mit der „gläsernen Decke“

Die Rahmenbedingungen für beruflichen Erfolg sind eine Herausforderung für Frauen – oft erst dann als solche erkannt, wenn mit Abschlüssen, Kindern oder Karrierewünschen unvermutet Karrierebarrieren als ‚gläserne Decke‘ spürbar werden. Im Workshop geht es um folgende Themen:

- Männer und Frauen sind anders – aber wie?
- Die gläserne Decke ist vorhersagbar!
- Leitlinien zum Verständnis: Sprachgebrauch, nonverbales Verhalten, Kommunikations-Stil, Kognitiver (Lern-)stil, Werte.
- Offensive, defensive und subversive Strategien zum Umgang mit Karrierebarrieren.
- Karrierestrategien konkret: Verhandlung, Bewerbung, Zielvereinbarung, Gehalt, Vereinbarkeit und weitere Themen nach Ihren Wünschen

In diesem Workshop durchschauen Sie Strukturen – insbesondere die ‚gläserne Decke‘ - und lernen, resultierende Konfliktfelder zu verstehen und sich gezielt und erfolgreich und mit eigenen, situationsbezogenen Handlungsstrategien auf sie einzustellen.

Führung wagen!

Archetypen der Führung und kulturelle Widrigkeiten erschweren es Frauen oft, in männerbetonten Organisationskulturen zu führen und Leitungspositionen einzunehmen. Entsprechend wichtig ist es für angehende Führungsfrauen, eine Differenzierung zwischen Rolle und Identität vorzunehmen. Die Besonderheiten von Organisationskulturen mit relativ homogener Personalstruktur und die Prozesse, die durch ‚andersartige‘ Personen ausgelöst werden zu verstehen ist wichtig, um insbesondere in Führungspositionen angemessen reagieren zu können.

- Rolle und Funktion
- Persönlichkeit und ihre Wirkung auf Führung
- Bewusste Führung in Zeiten schnellen Wandels
- Coping-Strategien für Frauen in Führungspositionen
- Erfolgreiche Leitung gemischter Teams: systematische Nutzung der eigenen und der Mitarbeiter Vielfalt zu Problemlösung und Innovation

In einem Methodenmix aus Beispielen, Selbstreflexionen, Analysen und Impulsen wird Führung individuell wirksam reflektiert.

Umfang: je 2-3 Tage.

Kosten: auf Anfrage.