

Führung durch Veränderungsprozesse

Herausforderungen mit Veränderungsfähigkeit & Widerstandskraft meistern

Komplexität und Dynamik unserer Arbeitswelt beschleunigen wir durch technische und soziale Vernetzung täglich weitreichender. „Permanente Veränderung wird zur Konstanten unserer Zeit.“ (Autor unbekannt). Veränderung pro-aktiv initiieren, sowie strategisch bearbeiten zu können, setzt nicht nur die Kenntnis des entsprechenden Instrumentariums voraus, sondern ein tiefes Verständnis und systematisches Eingehen auf die Beunruhigung, die sie bei den Beteiligten und Betroffenen auslöst und die professionelle, transformative Führung durch die resultierenden vorhersagbaren Gruppendynamiken. Die nächsten Jahrzehnte werden von verschiedenen massiven Umbrüchen geprägt sein (Volatilität der Weltwirtschaft, Verschiebung Weltwirtschaftszentren, Ungleichgewichte, Ressourcenverknappungen, Migration & Demographischer Wandel, ökologische Änderungen), die größte gesellschaftliche Anpassungen erfordern werden – hier nicht zu verharren, sondern mit Begeisterung neue Wege aufzuzeigen hilft, die notwendige Veränderungsfähigkeit und Widerstandskraft aufzubauen.

Ihr Profil

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte, die strategische Ziele verfolgen oder zukünftig in ihrer Organisationskultur einführen wollen, z.B. weil sie

- für die strategische Ausrichtung Verantwortung tragen,
- Teamleiter heterogener Teams sind,
- den demographischen Wandel konstruktiv bewältigen wollen,
- Wissensmanager sind,
- in scharfer Konkurrenz um innovative Ideen stehen und von Ihnen Spitzenleistung erwartet wird.

Ihr Profit

- Sie verstehen die Dynamik von Veränderungsprozessen.
- Sie verstehen die Prinzipien von Widerstandskraft.
- Sie reflektieren den eigenen Kooperations- bzw. Führungsverhalten in Hinblick auf die Vision der *lernende Organisation*.
- Sie gewinnen ein Instrumentarium zum Umgang mit Veränderungsprozessen, reflektieren im Detail die Einsatzmöglichkeiten und probieren exemplarisch Methoden aus.

Inhalte

- Veränderungsfähigkeit, Widerstandskraft, *lernende Organisation*
- Team- & Veränderungsdynamiken
- Implementierung von Veränderungsprozessen

Entlang eines (neuen und herausragenden!) Planspiels werden intensive inhaltliche Impulse vermittelt und unmittelbar die eigene Change-Kompetenz reflektiert und trainiert.

Referentin

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas x Skills** – ist selbst seit vielen Jahren in Führungsverantwortung für tiefgreifende Veränderungsprozesse. Steckbrief: Certified Management Consultant (CMC), internationaler Constantinus-Award 2008 (3.Platz) für ein Programm zu Soft-Skill-Entwicklung, EU-Sachverständige für berufliche Bildung, Gutachterin Lehrerentwicklung an Hochschulen Wissenschaftsministerium Baden-Württemberg. Entwicklung innovativer Organisationseinheiten, Umsetzung qualitätsorientierter Veränderungsstrategien, qualifizierte Teambildung, Personalentwicklung und -management in langjähriger, internationaler Management- und Führungserfahrung mit Teams bis zu 75 Personen aus bis zu 44 Ländern und 15 wissenschaftlichen Disziplinen, derzeit Bereichsleitung Personal-, Organisationsentwicklung & Change in berufsbegleitenden Studiengängen des Management Center Innsbruck (MCI).

Referenzprojekte

Rolls-Royce Europe, Blum International, Menarini, Kommunalkredit Austria, Lufthansa Technical Training, PDA-Group, Innovacell GmbH, Menarini Diagnostics, Hafelekar Unternehmensberatung, Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt- und Verbraucherschutz Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Verkehr, Innovation und Technik Wien, Arbeitsmarktservice Geschäftsstelle Wien, Tiroler Gebietskrankenkasse, Amt der Tiroler Landesregierung, Universitäten Göttingen, Würzburg, Stuttgart, Wels, St. Pölten.

Umfang: 2-4 Tage.

Kosten: auf Anfrage.