

## **Lernende Organisation**

### **Innovationspotenziale und konstruktive Teamarbeit entfalten**

Innovationen gelingen in einer Kultur der Wertschätzung und Offenheit in Organisationen und durch gezieltes Kompetenz-, Veränderungs- und *Diversity Management* verschiedenster Expertensichten. Das macht nicht nur jeden Einzelnen erfolgreicher und zufriedener, sondern ermöglicht – jenseits von Imagegewinn und neuen Marktchancen - der ganzen Organisation auf implizites Wissen der MitarbeiterInnen zurückzugreifen und so flexibler, schneller und damit erfolgreicher auf die sich rasant verändernden Rahmenbedingungen einer globalen Welt zu reagieren.

Insbesondere Universitäten könnten mit einem Selbstverständnis als *lernende Organisationen* die Balance zwischen wirtschaftlichen Profitmaximierungs- und gesellschaftlichen Nachhaltigkeitsinteressen konstruktiv und selbstbewusst beeinflussen – allerdings unterstützen Struktur und Organisationskultur noch immer selten dieses idealtypische Konzept.

#### **Ihr Profil**

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte aus der Wissenschaft oder Wissenschaftsverwaltung die strategische Ziele verfolgen oder zukünftig in ihrer Organisationskultur einführen wollen, z.B. weil sie

- für die strategische Ausrichtung Verantwortung tragen,
- Teamleiter oder Wissensmanager sind,
- mit Partnern aus anderen Institutions-, Fach- oder nationalen Kulturen kooperieren,
- bei der Mitarbeitermotivation, Personalentwicklung und im *War for Talents* für eine bessere Position der eigenen Organisation verantwortlich sind oder
- in scharfer Konkurrenz um innovative Ideen stehen und von Ihrem Team oder Projekt Spitzenleistungen erwartet werden.

#### **Ihr Profit**

- Sie erkennen das enorme Potenzial einer *lernenden Organisation* und verstehen die Voraussetzungen und notwendigen Schritte, dieses Konzept zu implementieren
- Sie reflektieren den eigenen Kooperations- bzw. Führungsstil aufgrund des Wissen über Best-Practice-Beispiele,
- Sie sehen die Möglichkeiten, Konflikte konstruktiv zu wenden,
- und verstehen die Voraussetzungen und notwendigen Schritte, die *lernende Organisation* als strategisches Konzept zu implementieren.

#### **Inhalte**

- Notwendigkeiten und Voraussetzungen für eine *lernende Organisation*
- Innovation durch Diversität,
- Prinzipien von Teamarbeit und –führung in heterogenen Teams,
- Konfliktdynamiken, –prophylaxe und –lösung,
- Entstehung und Wirkung von Macht
- Implementierungsschritte für eine *lernenden Organisation*.

Die intensiven inhaltlichen Impulse wechseln sich mit praxisrelevanten Übungen. Filmbeispielen und Implementierungsinstrumenten ab.

#### **Referentin**

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas x Skills** – Personal- und Organisationsberatung, EU-Sachverständige für berufliche Bildung, Immunbiologin, Zweitstudium Berufs-/Bildungsberatung, Intercultural Communication Professional, langjährige, internationale, interdisziplinäre Team-, Management- und Führungserfahrung, Entwicklung innovativer Organisationseinheiten, Umsetzung qualitätsorientierter Veränderungsstrategien, qualifizierte Teambildung, Personalentwicklung und -management.

**Umfang:** 1-4 Tage.

**Kosten:** auf Anfrage.