
Frauen-Lounge –Workshop und Vernetzung: Führung, Macht, Mikropolitik und informelle Netzwerke

Bis heute sind gute Voraussetzungen für Frauen in Führungsposition zu gelangen in Organisationen noch nicht selbstverständlich – auch durch dieses gesellschaftliche Umfeld fällt es Ihnen schwer, in Spitzenpositionen zu bleiben - wenn sie nicht aktiv gehalten werden. Ein individuell sehr reflektierter Umgang mit Führung, Macht, Mikropolitik, informellen Netzwerken ist eine erfolgreiche Möglichkeit, um dieses Bewusstsein aktiv aufrecht zu erhalten und als Erfahrung mit anderen zu teilen.

Ihr Profil

Sie sind eine Frau in Führungsposition und

- wollen sich mit Kolleginnen austauschen
- wollen sich auf Führungsaufgaben vorbereiten oder sind schon mit solchen betraut,
- möchten als Fach- oder Führungsfrauen ihre bisherigen Erfahrungen einbringen und
- durch gemeinsame Reflexion auch für andere nutzbar machen.

Inhalte

Kurzimpulse zu

- Führung Status Quo (Z.T. unbewusst „unintentional intolerance“ durch Statusdenken
- Durchsetzungswillen & Alignments of Interests)
- Macht, Mikropolitik und informelle Netzwerke
- Pionierinnen und Rollenmodelle aus verschiedenen gesellschaftlichen Sektoren

Methode:

Entstehung von Macht wird anhand von einem kurzen Spiel demonstriert und reflektiert.

Eigene Erfahrungen werden reflektiert und ausgetauscht. Dazu werden kritische Ereignisse in Kleingruppen

- Teils erzählt, teils gespielt
- Teils durch kollegiale Beratung, teils durch Forum-Theater reflektiert

Abschließend verdeutlicht eine Simulation den Transfer der Erkenntnisse zu Macht auf alle gesellschaftlichen Ebenen. Gleichzeitig wird klar, wie wir die Weichen Richtung Nachhaltigkeit und Widerstandskraft stellen können.

Referentin

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas x Skills** – Personal- und Organisationsberatung (Certified Management Consultant und Constantinus Austria Award für Personalentwicklung, 2008), EU-Sachverständige *Leonardo da Vinci* (Bonn) zu interkultureller und sozialer Kompetenz. Bereichsleitung personal, Organisationsentwicklung und Change Management in drei berufsbegleitenden Studiengängen des Management Center Innsbruck; Zweitstudium Berufs-/Bildungsberatung, Intercultural Communication Professional, über 20 Jahre internationale, interdisziplinäre Team-, Management-, und Führungserfahrung, Entwicklung innovativer Organisationseinheiten tertiärer Bildungsinstitutionen, Umsetzung qualitätsorientierter Veränderungsstrategien, qualifiziertes Teambuilding, Personalentwicklung und –management.

Referenzprojekte:

Rolls-Royce Europe, Julius Blum GmbH, Lufthansa Technical Training, PDA-Group,

Kommunalkredit Austria, Arbeitsmarktservice Wien, Tiroler Gebietskrankenkasse, Amt der Tiroler Landesregierung, Universität Göttingen, Management Center Innsbruck, FH St. Pölten, Landwirtschafts-, Umwelt- und Verbraucherschutzministerium Mecklenburg Vorpommern, Ministerium für Verkehr, Technik und Innovation Wien, Univ. Innsbruck, Göttingen und Hamburg, Management Center Innsbruck, Max-Planck-Institut für Immunbiologie Freiburg, Stadt Nordheim, Mentoring Plattform Tirol, Julius Blum GmbH, Raiffeisen Landesbank Tirol, u.a..

Format

Das Angebot besteht aus 1 Workshop-Tag, mit einem persönlichen Vorgespräch und 2 Coaching Einheiten à 1 Stunde nach Vereinbarung, die soweit möglich persönlich stattfinden (in Aarau, Basel, Bern oder Zürich), andernfalls telefonisch. Workshop-Tag 9 - 17 Uhr (8 Einheiten à 45 Min) am

Die Teilnehmerinnenzahl ist auf 10 Frauen beschränkt. Es können auch einzelne Tage ohne Coaching gebucht werden oder nur Coaching. Durchführung entsprechend unseren AGB.